



Green Legal Impact Germany e.V. unterstützt die Zivilgesellschaft bei der Nutzung des Rechts für den Umweltschutz – inklusive damit verbundener Menschenrechte. Dafür

- erläutern wir das Recht,
- vermitteln und koordinieren Akteur*innen und entwickeln gemeinsam Strategien und
- lobbyieren für starkes Recht und eine starke Zivilgesellschaft.

Dies tun wir zur Unterstützung der Klimabewegung, zur Stärkung des Rechtsschutzes für die Umwelt, für starkes Umweltrecht und für die Durchsetzung des Rechts im In- und Ausland.

Wir suchen für unser Büro in Berlin eine*n:

Kommunikations-Expert*in

Die Einstellung wird zum **frühestmöglichen Zeitpunkt** angestrebt. Der Arbeitsort ist **Berlin** mit der Möglichkeit zum Homeoffice. Die Arbeitszeit beträgt idealerweise **30 Stunden** in der Woche.

Der Arbeitsbereich und Deine Aufgaben:

Wir möchten das Team um eine*n Kommunikations-Expert*in erweitern, um die Wirkung unserer juristischen Arbeit auf die umweltbewegte Zivilgesellschaft, Politik und Öffentlichkeit zu vergrößern. Dazu wollen wir abgestimmte Inhalte zielgruppengerecht aufbereiten und sie über bereits offene Gesprächskanäle schnell an die richtigen Stellen bringen (z.B. Pressekontakte, Netzwerk, Politiker*innen). Die Arbeit soll zunächst eine Kampagne zum Schutz der Beteiligungsrechte von Umweltorganisationen prägen, denn Umwelt und Demokratie brauchen Zivilgesellschaft. Konkret bedeutet das für Deine Aufgaben:

- Du setzt unsere Kommunikationsstrategie im Rahmen von Website, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit inkl. Social Media (Mastodon, Bluesky, Instagram, LinkedIn) um.
- Du bist verantwortlich für die strategische Jahresplanung im Bereich Kommunikation und deren Umsetzung.
- Du verbesserst unsere Kontakte zu den Medien und unsere Rapid-Response-Fähigkeit.
- Zusammen mit dem inhaltlichen Team arbeitest Du eine Kommunikationskampagne zur Stärkung der Beteiligungsrechte aus und bist maßgebend an deren Umsetzung beteiligt.
- Außerdem unterstützt Du das Team [in allen vier Arbeitsbereichen](#) bei der tagesaktuellen Kommunikation.

Dazu bringst Du mit:

- berufspraktische Erfahrung bspw. als Journalist*in in einer Redaktion oder im Kommunikationsbereich einer NGO,
- idealerweise eine (Hochschul-)Ausbildung im Bereich Öffentlichkeitsarbeit/ Kommunikation/ Marketing oder ähnliches,
- Erfahrung in der selbständigen Umsetzung von Kommunikationsstrategien und in der Zusammenarbeit mit Fachexpert*innen,
- die Fähigkeit, komplexe rechtliche Sachverhalte zielgruppengerecht darzustellen,
- ein verbindliches und professionelles Auftreten gegenüber Externen,
- Organisationsstärke und Begeisterung für selbstorganisierte Strukturen sowie
- eine hohe ideelle Identifikation mit den Zielen von GLI und die Fähigkeit, andere für diese Ziele zu begeistern.

Wir bieten Dir:

- ein spannendes und breites Aufgaben- und Themenportfolio,
- ein inspirierendes und engagiertes Team,
- die Möglichkeit, Dich mit dem Team und dem Verein zu entwickeln und beides mitzugestalten,
- ein gutes NGO-Gehalt und eine Gehaltseinordnung anhand Deiner Qualifikationen und Erfahrungen,
- flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum gelegentlichen Homeoffice
- helle, modern eingerichtete Büroräume auf dem schönen Campus der Atelier Gardens in Tempelhof,
- Zuschuss zu Mobilität,
- eine zunächst auf ein Jahr befristete Stelle mit Aussicht auf eine langjährige Zusammenarbeit und
- einen flauschigen Bürohund.

Bitte richte Deine Bewerbung mit Angaben zu Deinem beruflichen Werdegang und zum frühestmöglichen Eintrittstermin in einer zusammenhängende pdf-Datei so bald wie möglich an [bewerbung\[at\]greenlegal.eu](mailto:bewerbung@greenlegal.eu). Für Rückfragen steht Dir unsere Geschäftsführerin Henrike Lindemann per E-Mail [lindemann\[at\]greenlegal.eu](mailto:lindemann[at]greenlegal.eu). und unter der Rufnummer 030 235 97 79-61 gerne zur Verfügung.

Die ersten Bewerbungsgespräche sollen in der Woche vom 20. Juli 2026 stattfinden.

*Wir sind bestrebt, die Vielfalt unserer Gesellschaft in unserer Organisation abzubilden und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir glauben an die Stärke divers aufgestellter Teams und freuen uns über Bewerbungen von Menschen, die uns mit vielfältigen Perspektiven und Erfahrungshorizonten bereichern. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Menschen mit Diskriminierungserfahrungen, insbesondere von Menschen mit Behinderungen und Menschen, die sich als Sinti*zze, Rom*nja, Schwarz, Person of Color, jüdisch, muslimisch, neurodivers oder Geflüchtete bezeichnen, sowie von trans oder intergeschlechtlichen Personen und Hochschulabsolvent*innen der ersten Generation.*